

**DRŽAVNI HIDROMETEOROLOŠKI ZAVOD
KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA**

KLASA: 112-02/24-01/27

URBROJ: 554-03-01-01/01-24-3

Zagreb, 29. travnja 2024.

OPIS POSLOVA

Za radno mjesto – suradnik – vježbenik – (redni broj sistematizacije 157):

Istražuje, prati i analizira vremenske čimbenike bitne za poljoprivrednu proizvodnju, šumarstvo i ribarstvo s posebnim naglaskom na održivi razvoj i na bioraznolikost. Izrađuje agroklimatske analize i preglede vremena za potrebe poljoprivrede, šumarstva, ribarstva i fenologije te agroklimatski i fenološki atlas. Izrađuje agrometeorološka izvješća, kratkoročne i srednjoročne agrometeorološke prognoze, biltene i analize s ciljem informiranja javnosti o stanju vremena i upozoravanja javnosti o izvanrednim agrometeorološkim prilikama. Primjenjuje radarske i satelitske produkte za poboljšanje agrometeorološke prognoze. Priprema geoinformatičke baze agrometeoroloških i fenoloških podataka kao dijela Geografskog informacijskog sustava (GIS) DHMZ-a za potrebe agroklimatskog i fenološkog atlasa. Sudjeluje u stjecanju informatičkih znanja vezanih uz obradu agrometeoroloških i fenoloških produkata. Sudjeluje u međunarodnim i domaćim programima i projektima iz područja agrometeorologije. Prati i primjenjuje nove spoznaje i operativne metode iz područja agrometeorologije te promovira sve grane agrometeorološke znanosti u javnost. Prezentira rezultate rada na domaćim i međunarodnim znanstvenim i stručnim skupovima i u znanstvenim i stručnim publikacijama. Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih državnih službenika.

POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

1. Višnja Vučetić i Mislav Anić Agroklimatski atlas Hrvatske u razdobljima 1981.-2010. i 1991.-2020.

https://meteo.hr/infrastruktura.php?section=knjiznica_dhmz¶m=knjiznica_publicacije&el=agroatlas

2. Ivan Penzar i Branka Penzar. Agrometeorologija, 2000., Školska knjiga, Zagreb

3. Branislava Lalic, Josef Eitzinger, Anna Dalla Marta, Simone Orlandini, Ana Firanj Sremac, Bernhard Pacher. Agricultural Meteorology and Climatology, 2018, Firenze: Firenze University Press

PODACI O PLAĆI

Koeficijent složenosti radnog mjesta:

- Suradnik - vježbenik (157) je 1,80; za vrijeme trajanja vježbeničkog staža suradnik – vježbenik ima pravo na 90% plaće radnog mjesta na koje je raspoređen

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova i osnovice za izračun plaće (od 25. listopada 2023. godine pa nadalje = 947,18 eura bruto), uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a temeljem Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama („Narodne novine“, broj 155/23) i Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u državnoj službi („Narodne novine“, broj 22/24).

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua).

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja rada engleskog jezika i provjere informatičkih znanja.

U prvoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere, znanja sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji ne zadovolje na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata.

Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 15 mjesto u prvoj fazi testiranja pozvati će se u drugu fazu testiranja.

Rezultat razgovora (intervjua) vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BITI ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA NA MREŽNOJ STRANICI DRŽAVNOG HIDROMETEOROLOŠKOG ZAVODA www.meteo.hr

KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA